



Wat doe jij nou?!

Bewegingen in griffiersland

Dat griffier het mooiste beroep op aarde is weten wij allang! Aan de andere kant: iets is alleen maar leuk, omdat het een keer ophoudt...

Daarom heeft de VvG een serie van interviews met collega's die een opvallende carrière move hebben gemaakt. Waarom deden ze dat? Wat beweegt ze? Waar kijken ze op terug? Hebben ze nog tips of brengen ze collega's op een idee? Evert Bunt is onze razende reporter die de interviews verwerkt in een column!

Wie: Nancy Mosterman

Is: griffier in de gemeente Lelystad

Wordt: strategisch omgevingsmanager Flevoland – Utrecht bij drinkwaterbedrijf Vitens in Zwolle

Nancy heeft haar sporen ruim verdiend, zoals bij de vaststelling van één functieprofiel. Kwam na haar studie HR op de Rijksuniversiteit in Groningen in Achtkarspelen te werken en zat daar op de griffie. De griffier inspireerde haar en ze ging als griffier naar Kollumerland. Eind 2010 werd ze griffier in Dalfsen, prachtige woon- en werkomgeving. Vervolgens solliciteerde ze in Lelystad in 2013 en Nancy wist toen al: hierna wil ik iets heel anders gaan doen dan griffier zijn. Dit is haar eerste functie en ze wil graag ook op een andere manier haar werk leren doen. Ze wilde elke 10 jaar een switch maken met inbreng van kennis en vaardigheden. Opgevoed met een leven lang leren en 'Een slimme meid is op haar toekomst voorbereid'.

Ja, de functie heeft ook voordelen. Je kunt er in vrijheid al je competenties kwijt. Ze heeft de VvG als een warme deken ervaren. Er is onderling weinig competitie. Maar –ze neemt gelijk een sprong naar het eind van mijn vragenlijst – de door de Vereniging van Raadsleden gevraagde hogere waardering betekent ook hoger afbreukrisico, want je vraagt dan griffiers die de raad leiden. Dit zou mogelijk tot meer haantjesgedrag kunnen gaan leiden bij en tussen griffiers en daardoor tot meer competitie.

Nadelen? Ja, je balanceert altijd op de lijn van tot hoever je kunt gaan. Dat levert per raad verschil op. Dan heeft een griffier bijvoorbeeld geen ruimte, draagvlak en bestuurlijke dekking. Dan kun je minder goed handelen. Wat bijzonder is want de vacatureteksten van griffiers noemen je toch altijd als eindverantwoordelijke voor een groot aantal zaken.

En Lelystad? Zij gaan ver in de gewenste ondersteuning, ontwikkelingsgericht, bijvoorbeeld door een grote rol voor de griffier bij de formatie of een ruimte claimen als 'politieke markthal'. Coalitie- of raadsakkoord? De raad zet nu in op dat laatste, waarbij de griffie schakelt met de organisatie om het ook voor hen werkbaar te maken. Ze heeft twee burgemeestersprocedures begeleid.

Toen het begon te kriebelen was daar de loopbaancoaching van Public Spirit voor griffiers. Daar kwam ze tot verschillende inzichten: griffiers zijn goed in complexe besluitvorming simpel maken, het secretaris- en adviseurschap en het contact met bestuurders. Na deze oriëntatiefase volgende het

solliciteren, waarin de recruiter van Vitens háár actief benaderde. Ze stuurde, zei hij, de ‘mooiste sollicitatie in jaren’.

Ga je ook wat missen? Ja uiteraard, de griffie, de dynamiek, de samenwerking, een eigen toko. De raad. De ruimte, vrijheid, de VvG.

Jouw advies? De driehoek is een vitale relatie. Ook door samen te kijken naar wat goed is voor de stad. Griffiers horen duale advisering van de ambtelijke organisaties te stimuleren door het besef in raad en organisatie te bevorderen dat er 2 diensthoofden zijn: secretaris en griffier. Beiden verantwoordelijk voor bedrijfsvoering. De herijkte profielen zijn op directeursniveau. De griffier is dé adviseur van de raad, bevoegd om de raad te positioneren als hoogste orgaan. Daarom ziet ze een rol voor BZK om de democratie hoog te houden, wijst op de VNG uitspraak en op de NVvR die bewust werkt aan de werkgeversrol van de raad. Als dat rolbewustzijn er is, dan kun je goede stappen zetten. Het gaat wel eens mis in duale advisering, bij de faciliterende afdelingen, wees assertief in het behartigen van het raadsbelang. Zodat op de lange termijn de raad echt bepaalt, regel de hulp van rekenkamer en goed uitgeruste griffie. Kwantitatief en kwalitatief, op inhoud en met het goede profiel. Gezond samenspel pleit Nancy voor, voor een goed college en sterke raad!

Zien we je ooit terug in het openbaar bestuur? “Het waren mooie jaren, dus zeg nooit nooit..!”